



ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก
เรื่อง นโยบายส่งเสริมความเสมอภาค ความเท่าเทียมทางเพศ
และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สตรีและเด็ก

สถาบันพระบรมราชชนก เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็น ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิต และพัฒนาบุคลากรตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพ ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม โดยคำนึงถึง ความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา รวมถึงการให้โอกาสบุคคลเข้าปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์และพันธกิจ ที่ให้ความเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพของบุคคล ความเชื่อ ทางศาสนา หรือความเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดหรือแย้งต่อบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ รวมถึงเพศทางเลือก ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

สถาบันพระบรมราชชนก จึงกำหนดนโยบายการส่งเสริมความเสมอภาค ขจัดการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สตรีและเด็กหญิง เพื่อสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมายว่าด้วยความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตลอดจนหลักการสิทธิมนุษยชนสากล และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน จึงออกประกาศนโยบายในการดำเนินการด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. การแต่งกายของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

๑.๑ ให้สิทธินักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน แต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ หรือเพศภาวะของแต่ละบุคคล ตามข้อบังคับของหน่วยงานหรือสถาบันการศึกษา

๑.๒ สถาบันจะไม่ออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือกำหนดแนวปฏิบัติใด ๆ อันเป็น การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลที่มีอัตลักษณ์ตามเพศสภาพไม่ตรงกับเพศโดยกำเนิด

๒. การจัดพื้นที่ที่เหมาะสมกับจำนวนบุคคล อัตลักษณ์ทางเพศ และบุคคลที่มีข้อจำกัด

๒.๑ สถาบันจะจัดห้องน้ำให้เหมาะสมกับจำนวนนักศึกษา ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน และบุคคลใด ๆ ที่เข้ามาใช้บริการภายในสถาบัน

๒.๒ สถาบันจะจัดสรรพื้นที่เพื่อรองรับการปฏิบัติตามศาสนา ตามความเหมาะสม และพอเพียงต่อจำนวนผู้ใช้พื้นที่

๒.๓ สถาบันจะจัดหาร้านอาหารที่เหมาะสมสำหรับศาสนา เพื่อเป็นทางเลือกสำหรับนักศึกษา ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน และบุคคลที่เข้าใช้บริการภายในสถาบัน

๓. การใช้ถ้อยคำ ภาษาและกริยาท่าทาง และเอกสารต่าง ๆ

สถาบันส่งเสริมให้นักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ใช้ถ้อยคำ ภาษาและกริยาท่าทางที่เหมาะสมในการเรียกอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล โดยละเว้นการกระทำและการใช้เอกสารที่เป็นการแสดงออกถึงการล้อเลียน ดูหมิ่นเหยียดหยามในความเป็นหญิงหรือชาย หรือเพศสภาพอื่น ๆ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการตีตรา เสียดสี หรือลดทอนคุณค่าของบุคคล รวมถึงเป็นการแสดงอคติทางเพศที่ไม่เคารพในสิทธิและเสรีภาพของบุคคล

๔. การรับสมัครนักศึกษาและการรับเข้าเป็นนักศึกษา

๔.๑ สถาบันจะประกาศรับสมัครนักศึกษา โดยจะคำนึงถึงคุณสมบัติเฉพาะด้านวุฒิการศึกษา แต่จะไม่นำลักษณะเฉพาะทางเพศ ไม่ว่าจะเป็นเพศโดยกำเนิด หรือเพศสภาพมากำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับการประกาศรับสมัครนักศึกษา

๔.๒ สถาบันจะไม่นำความแตกต่างในเรื่องเพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ ศาสนา สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม มาใช้ในการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมในกระบวนการรับเข้าเป็นนักศึกษา

๕. การศึกษาและการให้ทุนการศึกษา

๕.๑ สถาบันส่งเสริมให้นักศึกษาที่ศึกษาในหลักสูตรเดียวกัน ได้รับการจัดการเรียนการสอน การสอบ ที่เสมอภาคกัน โดยมีอาจารย์ที่ทำการสอนที่มีคุณสมบัติและมาตรฐานในระดับเดียวกัน ตลอดจนสามารถใช้บริการต่าง ๆ ของสถาบันได้อย่างเท่าเทียมกัน

๕.๒ สถาบันส่งเสริมให้นักศึกษามีโอกาสได้รับทุนการศึกษาและเงินช่วยเหลือทางการศึกษาตามความเหมาะสม

๕.๓ สถาบันส่งเสริมให้มีการจัดช่องทางในการให้คำปรึกษา ทั้งในด้านการศึกษาและด้านสุขภาพ รวมถึงการบริการอื่น ๆ แก่นักศึกษาหญิง ตามความเหมาะสม

๖. การประกาศรับสมัครงาน การกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครงาน และการกำหนดคุณสมบัติของผู้รับเหมาบริการ ที่ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๖.๑ สถาบันจะประกาศรับสมัครงาน โดยจะคำนึงถึงคุณสมบัติเฉพาะด้านวุฒิการศึกษา หรือความสามารถเฉพาะที่สอดคล้องกับลักษณะงาน แต่จะไม่นำลักษณะเฉพาะทางเพศ ไม่ว่าจะเป็นเพศโดยกำเนิด หรือเพศสภาพ มากำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับการประกาศรับสมัครงานหรือมากำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครงาน ยกเว้นโดยลักษณะงานมีความเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของเพศ หรือมีความจำเป็นต้องใช้เพศใดเพศหนึ่ง


๙. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการปฏิบัติงาน

สถาบันส่งเสริมการบริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถาบัน รวมถึงการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดี เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ทั้งในส่วนของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในสถาบันตลอดจนส่งเสริมการสร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถาบัน

๑๐. การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

สถาบันจะจัดการปกป้องและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่ให้ข้อมูล หรือการเป็นพยาน หรือจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ภายในสถาบันที่ฝ่าฝืนต่อนโยบาย ตามประกาศนี้ โดยจะปกปิดชื่อ ที่อยู่ ข้อมูลที่ระบุตัวตนแก่ผู้แจ้งเบาะแส รวมถึงการมิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมอันเนื่องมาจากการแจ้งเบาะแส ทั้งนี้ การดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส สถาบันจะดำเนินการในทางลับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร)

อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก